

ESQUEMA RETRIBUTIU

La classificació professional a Selectives Metropolitanas, S.A. es troba configurada en grups professionals.

D'aquests nivells, el grup 0 correspon al personal exclòs de Conveni Col·lectiu, la resta de grups corresponen al personal subjecte a les condicions laborals establertes a Conveni Col·lectiu.

PERSONAL EXCLÒS DE CONVENI COL·LECTIU (grups 0)

Al nivell 0, pertany la Directora, el personal tècnic adjunt, el cap de manteniment i els encarregats com a responsables de les diferents àrees d'actuació, amb dependència de la Direcció.

El sistema retributiu del personal exclòs de conveni està compost pels següents conceptes:

1. Retribució Fixa: quantitat dinerària bruta percebuda per l'ocupant d'un lloc de treball en el termini d'un any natural.
2. Retribució Variable: remuneració directa no inclosa en el sou fix, i que varia en funció d'uns resultats o objectius assolits durant l'any natural, prèviament establerts per la direcció, essent un percentatge de la retribució fixa. Aquest percentatge de retribució variable es una quantitat que representa un màxim entre el 5% i el 10%, i valorable per la direcció.

PERSONAL SUBJECTE A CONVENI COL·LECTIU (grups del 1 al 8)

El sistema retributiu està basat en diferents conceptes:

1. El salari base conveni, antiguitat i complements de caràcter fixe.
2. Altres conceptes o plusos: son aquells que retribueixen complements personals o prestacions de caràcter puntual i no continuistes com ara els plusos i primes diverses i hores extraordinàries.
3. Retribució variable: quantitat dinerària bruta que es merita per la consecució de determinats objectius de producció de periodicitat diversa durant l'any natural. Es un xifra independent dels conceptes fixos.