

ESQUEMA RETRIBUTIU

La classificació professional a Solucions Integrals per als Residus, S.A. es troba configurada en quatre diferents grups professionals segons el Conveni Col·lectiu del sector.

D'aquests nivells, el grup A i part del grup B corresponen al personal exclòs de Conveni Col·lectiu. La resta de grups corresponen al personal subjecte a les condicions laborals establertes al Conveni Col·lectiu sectorial.

PERSONAL EXCLÒS DE CONVENI COL·LECTIU (grup A i part del B)

Al nivell A i part del grup B pertany el Director, el personal tècnic adjunt i els caps de diferents àrees de responsabilitat amb dependència de la Direcció.

El sistema retributiu del personal exclòs de conveni està compost pels següents conceptes:

1. Retribució Fixa: quantitat dinerària bruta percebuda per l'ocupant d'un lloc de treball en el termini d'un any natural.
2. Retribució Variable: remuneració directa no inclosa en el sou fix, i que varia en funció d'uns resultats o objectius assolits durant l'any natural, prèviament establerts per la direcció, essent un percentatge de la retribució fixa. Aquest percentatge de retribució variable es una quantitat que representa un màxim entre el 5% i el 10% segons el grup professional de cada persona i valorable per la direcció.

PERSONAL SUBJECTE A CONVENI COL·LECTIU (grups B parcial i grups C i D)

El sistema retributiu està basat en diferents conceptes:

1. El salari base conveni antiguitat i complements fixos.
2. Altres conceptes o plusos: son aquells que retribueixen complements personals o prestacions de caràcter puntual i no continuistes com ara els plusos i primes diverses i hores extraordinàries.