

ESQUEMA RETRIBUTIU

La classificació professional a Tractament i Selecció de Residus, S.A. es troba configurada en grups professionals.

D'aquests nivells, al grup 0 i parcialment al grup 1 hi corresponen el personal exclòs de Conveni Col·lectiu. La resta de grups corresponen al personal subjecte a les condicions laborals establertes a Conveni Col·lectiu.

PERSONAL EXCLÒS DE CONVENI COL·LECTIU (grups 0 i parcial del 1)

Al nivell 0, pertany el Gerent i els Directors de les diferents Àrees funcionals (Serveis Corporatius i PRL, Administració i Gestió de les Persones, Serveis Jurídics i Contractació, Planta de Valorització Energètica i Compres).

Al nivell 1, es troben compresos els Caps d'Explotació, Manteniment i Administració com a responsables de les diferents Àrees d'actuació, amb dependència del Director de l'Àrea.

El sistema retributiu del personal exclòs de conveni està compost pels següents conceptes:

1. Retribució Fixa: quantitat dinerària bruta percebuda per l'ocupant d'un lloc de treball en el termini d'un any natural.
2. Retribució Variable: remuneració directa no inclosa en el sou fix, i que varia en funció d'uns resultats o objectius assolits durant l'any natural, prèviament establerts per la Gerència, essent un percentatge de la retribució fixa. Aquest percentatge de retribució variable es una quantitat que representa un màxim entre el 7% i el 10% segons el grup professional de cada persona i valorable per la Gerència.

PERSONAL SUBJECTE A CONVENI COL·LECTIU (grups del 1 parcial al 8)

El sistema retributiu està basat en diferents conceptes:

1. El salari base conveni, antiguitat i complements fixos.
2. Altres conceptes o plusos: son aquells que retribueixen complements o prestacions de caràcter puntual i no continuistes com ara els plusos i primes diverses i hores extraordinàries.
3. Retribució variable: quantitat dinerària bruta que es merita per la consecució de determinats objectius de producció durant l'any natural. Es un percentatge respecte dels conceptes fixos.