



SELECTIVES METROPOLITANES

PLA DE FORMACIÓ 2022

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	3
2. OBJECTIUS	3
3. TEMPORALITAT	4
4. ACORD MARC DE FORMACIÓ.....	4

1. INTRODUCCIÓ

Per tal de possibilitar el desenvolupament professional de totes les persones de l'empresa, s'estableix la present **política de formació**, on la responsabilitat d'aplicació i coordinació queda assumida per la direcció de persones i que s'aplicarà a partir de les directrius d'actuació següents:

- S'impulsarà i coordinarà la realització d'accions d'aprenentatge orientades a que tots els col·laboradors de l'empresa estiguin permanentment al dia en les competències (capacitats i habilitats) necessàries per a un eficaç acompliment en el lloc de treball.
- La formació es dissenyarà i aplicarà de forma planificada d'acord amb les necessitats reals existents en cada moment. A aquests efectes, els responsables dels diferents equips de treball de l'empresa, han de participar de manera activa amb Gerència i la persona responsable de formació, en la identificació i definició d'aquestes necessitats.
- Es desenvoluparà i aplicarà una estratègia d'aprenentatge basada en el treball, relacionant les necessitats de les persones que han d'aprendre amb les necessitats de canvi i millora del seu propi escenari organitzatiu, operatiu i professional

Per a l'aplicació del Pla de formació i aprenentatge es procedirà a optimitzar els costos associats al seu pressupost, a través de la utilització de les subvencions oficials a l'efecte: FUNDAE: FUNDACIÓ ESTATAL PER A LA FORMACIÓ EN EL TREBALL. La utilització de les mateixes representa la recuperació de quantitats ja satisfetes per l'empresa a través de les cotitzacions a la seguretat social.

2. OBJECTIUS

El primer objectiu a aconseguir amb l'aplicació de la política de formació és el d'assolir i consolidar el clima de desenvolupament professional que la Direcció considera necessari per aconseguir i mantenir un adequat nivell d'eficiència i eficàcia en el compliment del compromís empresarial.

Disposar d'una política de formació que es materialitzi en un Pla de formació i aprenentatge adequat a les necessitats de l'empresa, no és només una necessitat

per a les empreses que aposten pel seu propi desenvolupament i progrés, és també un requisit obligatori dins el context del Sistema de Gestió Integrat a través de les normes ISO 9001 Gestió de qualitat, ISO 14.001 Gestió de Medi Ambient, OHSAS 18.001 Gestió de riscos laborals i el reglament EMAS.

L'objectiu últim de SEMESA, a partir de l'aplicació de les directrius d'actuació exposades en la seva Política de formació, és el d'aconseguir la millora de la participació i l'autoafirmació de totes les persones de l'organització, possibilitant-ne el desenvolupament de les habilitats bàsiques en el lloc de treball.

Per tot això es demana un suport total a les iniciatives que conformen aquesta POLÍTICA DE FORMACIÓ i a la realització i aplicació dels successius PLANS DE FORMACIÓ I APRENTATGE que seran conseqüència de la mateixa.

3. TEMPORALITAT

L'abast temporal del present Pla de formació i aprenentatge serà de gener a desembre de l'any enguany.

4. ACORD MARC DE FORMACIÓ

Per tal de donar compliment a les necessitats formatives del personal laboral del grup TERSA, la contractació de les formacions es realitza a les empreses homologades per l'acord marc Expedient número CTTE635.